

# LISTADO DE EVALUACIÓN TEJEDORES DE REDES

---

Traducido por Ari Sahagún & Ulises S. Aguila

## Tejedores de Redes

Qué tipo de líder de red eres? Marca cada uno desde 1 a 5, utilizando el 5 como tu "mayor fortaleza" y el 1 como "falta de esta habilidad."

### Conector

- \_\_\_ 1. Amas ayudar a otras personas a descubrir sus sueños, visiones, fortalezas y talentos
- \_\_\_ 2. Ayudas a identificar retos y presentarlos con otras personas que pueden ayudarte
- \_\_\_ 3. Tu estilo de relaciones es positiva, apreciativa y enfocado en la fortaleza de los demás
- \_\_\_ 4. Tratas al resto de personas como iguales
- \_\_\_ 5. Compartes información y recursos con otros sin esperar nada a cambio de las personas, porque sabes que otros lo compartirán contigo siendo de esta manera
- \_\_\_ 6. Ayudas a personas de diferentes perspectivas y contextos a conocerse
- \_\_\_ 7. Ánimas a las demás personas a escucharse profundamente entre ellos
- \_\_\_ 8. Conectas a otras personas que comparten un interés similar
- \_\_\_ 9. Ayudas a las personas a hacer una evaluación asertiva y realista de otros
- \_\_\_ 10. Ayudas a las personas a traer la innovación y nuevas perspectivas, sumando más personas a su red

# NETWORK WEAVER CHECKLIST

## Coordinador/a de Proyectos Auto-organizados

- \_\_\_ 1. Eres bueno identificando oportunidades, donde pequeñas acciones pueden hacer una diferencia para resolver un problema
- \_\_\_ 2. Ayudas a conectar a otros con interés similar y les apoyas para crear un proyecto colaborativo
- \_\_\_ 3. Animas a otras personas a investigar lo que ya se ha hecho en este tema o problema y cómo estos esfuerzos podrían guiar la ejecución del proyecto
- \_\_\_ 4. Tienes las habilidades para el éxito de un proyecto: organizar reuniones, facilitar comunicaciones y dar seguimiento a tareas
- \_\_\_ 5. Creas y empiezas acciones con gente de diferentes grupos u organizaciones
- \_\_\_ 6. No te sientes atado a pasos específicos, pero sobre todo disfrutas ayudar a las personas a identificar e implementar acciones
- \_\_\_ 7. Ayudas a las personas a escucharse con respeto y ver como sus diferentes perspectivas contribuyen a un mejor proyecto
- \_\_\_ 8. Ayudas a las personas a tomar pausas y reflexionar sobre cómo está funcionando el proyecto, para ver si deben hacer cambios
- \_\_\_ 9. Te gusta ser atento con el progreso del proyecto y apoyar las personas sobre tareas que están ejecutando
- \_\_\_ 10. Animas a otros compartir información sobre su proyecto con una red más grande

# LISTADO DE EVALUACIÓN TEJEDORES DE REDES

---

Traducido por Ari Sahagún & Ulises S. Aguila

## Facilitador/a

\_\_\_ 1. Convene people with common or overlapping interests to form an intentional network

\_\_\_ 1. Convocas a gente con intereses comunes a formar una red intencional

\_\_\_ 2. Make sure convenings include time for relationship and trust building

\_\_\_ 2. Te aseguras que en las convocatorias incluyes el tiempo necesario para relacionarse y crear confianza

\_\_\_ 3. Help people map (or identify) people in the network and see who needs to be added or connected

\_\_\_ 3. Ayudas a las personas a mapear (o identificar) otras personas en la red para ver quién debe ser agregado y conectado

\_\_\_ 4. Help the network participants become aligned through working to develop a network mindset.

\_\_\_ 4. Ayudas a los participantes de la red alinearse a través de desarrollar un [mindset] de red

\_\_\_ 5. Enable a network to embed a network mindset in all its work and operations

\_\_\_ 5. Facilitas que la red tenga un mindset de red de todo su trabajo con las funciones que realiza

\_\_\_ 6. Help the network map the system it is changing and identify high potential leverage points where transformation is more likely to occur

\_\_\_ 6. Ayudas a la red hacer un mapeo del sistema que está cambiando e identificas puntos de palanca donde la transformación puede suceder más fácilmente

\_\_\_ 7. Help facilitate the formation of working groups that focus on leverage points in a system

\_\_\_ 7. *Facilita la formación de grupos de trabajo que están enfocados en los puntos de palanca del sistema*

\_\_\_ 8. Do clustering activities to enable people in the network to identify common interests and form action groups to work on those interests

\_\_\_ 8. Haces actividades de agrupamiento para habilitar gente de la red a identificar intereses comunes y formar grupos de acción para trabajar en estos intereses

# NETWORK WEAVER CHECKLIST

\_\_\_ 9. Help people in the network share what they are learning as they implement their projects.

\_\_\_ 9. Ayudas a las personas de la red a compartir que han aprendido y a implementarlo en sus proyectos

\_\_\_ 10. Find resources to support the functioning of the network

\_\_\_ 10. Facilita recursos para apoyar el funcionamiento de la red

## Guardian

\_\_\_ 1. Support, encourage and mentor network leadership.

\_\_\_ 1. Apoya, motiva y mentorea el liderazgo de redes

\_\_\_ 2. Set up (or help network set up) communications systems so everyone knows what is happening, collaborative projects are supported, and learning is widely shared.

\_\_\_ 2. Establece un sistema de comunicaciones (o ayuda a establecerlo), donde todos conocen que está sucediendo, como son apoyados los proyectos colaborativos y un aprendizaje sabiamente compartido.

\_\_\_ 3. Help people in the network learn about virtual tools & platforms and how they can help people in the network communicate more effectively.

\_\_\_ 3. Ayuda a las personas en la red a aprender sobre herramientas virtuales, plataformas y cómo pueden ayudar a personas de la red a comunicarse más efectivamente.

\_\_\_ 4. Provide training and coaching in network leadership.

\_\_\_ 4. Apoya con entrenamiento y coaching al liderazgo de redes

\_\_\_ 5. Help set up Communities of Practice for network leadership to learn skills and offer each other peer support.

\_\_\_ 5. Ayuda a establecer comunidades de práctica para el liderazgo de redes, para aprender habilidades, ofreciendo a otros compañeros apoyo.

\_\_\_ 6. Make sure reflection and learning from projects is shared with the rest of the network so everyone benefits

\_\_\_ 6. Asegura que la reflexión y aprendizaje de otros proyectos sea compartida con el resto de la red, de tal forma que todos salgan beneficiados

\_\_\_ 7. Set up systems for just-in-time tracking of network mindset, network leadership, and network structures and helping network participants

\_\_\_ 7. Establece un sistema para evaluar con una retroalimentación rápida, sobre la mentalidad de la red [mindset], ayudando a los participantes en liderazgo de redes y estructura de redes.

# LISTADO DE EVALUACIÓN TEJEDORES DE REDES

---

Traducido por Ari Sahagún & Ulises S. Aguila

- 8. Set up an innovation fund to provide seed funds for small collaborations
- 8. Establece un fondo de innovación para proveer capital semilla para pequeñas colaboraciones
  
- 9. Encourage the network to create a new kind of resource system that includes network participant skills and innovative use of crowdfunding platforms.
- 9. Anima a la red a crear nuevos tipos de recursos del sistema que pueden incluir habilidades de la red de participantes e innovar en el uso de financiamiento colectivo (crowdfunding)
  
- 10. Encourage funders to set up collaborative pools of funds and include participative decision-making that includes network participants.
- 10. Apoya a fundadores a establecer fondos colaborativos e incluir una participación activa de toma de decisiones que incluya a los participantes de la red

**Strengths?**

**Fortalezas?**

**Areas where you would like to build your skills?**

**Áreas donde te gustaría construir tus habilidades?**