

## Welke kwaliteiten kenmerken een Netwerk Wever?

**Network Weaver Checklist, translated into Dutch by kind permission of the author. Translated by Paul van der Cingel, Windesheim University of Applied Sciences, The Netherlands**

Vertaling van "Network Weaver Checklist" uit June Holley (2012), *The Network Weaver Handbook*, p.44-45. Vertaling met toestemming van de auteur door Paul van der Cingel, intrapreneur complexiteitsonderwijs @ Hogeschool Windesheim Zwolle

Wat voor soort Netwerk Wever ben jij? Geef elk kenmerk een score tussen 1 en 5, waarbij 5 betekent: "past heel erg bij mij", en 1 betekent: "ontbreekt bij mij".

### NETWERK WEVER KARAKTERISTIEKEN

1. Ik focus op het positieve, ben optimistisch ...
2. Ik stel veel vragen ...
3. Ik zie problemen en behoeften als kansen ...
4. Elke nieuwe relatie is een kans om die persoon te koppelen aan anderen ...
5. Ik voel me comfortabel met onzekerheid ...
6. Ik ben vasthoudend om dingen te laten gebeuren ...
7. Ik deel vrijelijk informatie en hulpbronnen ...
8. Ik heb grote dromen en wil echt een verschil maken ...
9. Ik verheug me in mensen die "anders" zijn en mensen met verschillende perspectieven ...
10. Ik ben uniek, soms beschouwd als een 'eigen persoonlijkheid', maar ik heb geen groot ego ...

Totaal punten uit dit blok: .....

### HELP JE MEE OM EEN NETWERKCULTUUR TE BOUWEN?

1. Ik houd ervan om de dromen en visies van anderen op te diepen ...
2. Ik vervul een voorbeeldrol in mijn benadering van relaties: positief, waardierend en gefocust op sterke punten en gaven ...
3. Ik behandel iedereen als gelijkwaardig ...
4. Ik moedig 'complexe reciprociteit' aan, d.w.z. ik deel informatie en hulpbronnen met anderen zonder van die persoon iets terug te verwachten omdat ik weet dat anderen met mij delen ...
5. Ik benadruk de waarde van het kennen van mensen met andere perspectieven en met andere achtergronden ...

6. Ik moedig mensen aan om conflicten te zien als kansen om doorbraken te ontwikkelen ...
7. Ik moedig mensen aan om diepgaand naar elkaar te luisteren ...
8. Ik moedig mensen aan om gedeelde over overlappende interesses/belangen of waarden te ontdekken ...
9. Ik help mensen om accurate en realistische beoordelingen te maken van anderen ...
10. Ik toon mensen hoe je vertrouwen opbouwt met kleinschalige en “low-risk” samenwerkingen met anderen ...

Totaal punten uit dit blok: .....

#### VERGROOT JIJ DE EFFECTIVITEIT VAN HET NETWERK?

1. Ik identificeer de sterke punten en gaven van anderen ...
2. Ik help mensen met gedeelde interesses / belangen om met elkaar in contact te komen ...
3. Ik ontdek nieuwe mensen met vaardigheden en hulpbronnen waaraan behoefte is, en verbind hen aan het netwerk ...
4. Ik help mensen om innovatie en nieuwe perspectieven in hun netwerken te brengen ...
5. Ik zie patronen in het netwerk: de plekken van “energy and isolation” ...
6. Ik help mensen om hun netwerken te tekenen, analyseren en uit te bouwen ...
7. Ik help mensen om Smart Network concepten<sup>1</sup> te begrijpen en toe te passen ...
8. Ik zet een fonds op om kleinschalige samenwerking te financieren ...

Totaal punten uit dit blok: .....

#### BEWEEG JIJ HET NETWERK NAAR ACTIE EN IMPACT?

1. Ik moedig mensen aan om nieuwe samenwerkingen aan te gaan met anderen en ik zorg voor coaching ...
2. Ik ben een mentor voor anderen als het gaat om vaardigheden w.b. projectcoördinatie ...
3. Ik moedig nieuwe samenwerkingen aan om uit te groeien tot “kleine acties” of projecten ...

---

<sup>1</sup> Dit is een netwerk met een kern die bestaat uit een relatief kleine groep sterk verbonden mensen en een grote rand daaromheen van veel mensen die minder sterk verbonden zijn.

4. Ik ben niet gehecht aan specifieke 'next steps', en help iedereen om strategisch<sup>2</sup> te denken en handelen ...
5. Ik help mensen om te reflecteren op successen en mislukkingen en onderliggende patronen van succes te begrijpen ...
6. Ik ben in staat om mensen snel in te laten zien wanneer iets niet werkt, zodat ze verder kunnen ...
7. Ik help bij het opschalen van kleine projecten ...
8. Ik overtuig beleidsmakers om deel te nemen in mijn netwerk ...
9. Ik moedig anderen aan om Netwerk Wever te worden en verantwoordelijkheid te nemen voor de gezondheid van hun netwerken ...
10. Ik zorg voor training en coaching voor Netwerk Wevers ...

Totaal punten uit dit blok:

.....

3

Je kunt je punten per blok optellen en delen door het maximaal te behalen aantal punten per blok.

In welke blokken vind je het percentage hoog? Dit zijn je Netwerk Wever kernkwaliteiten.

In welke blokken vind je het percentage laag? Aan deze Netwerk Wever vaardigheden kun je werken.

Paul van der Cingel

Intrapreneur Complexiteitsonderwijs @ windesheim

[p.van.der.cingel@windesheim.nl](mailto:p.van.der.cingel@windesheim.nl)

---

<sup>2</sup> Holley bedoelt met strategisch denken en handelen: oog houden op de gewenste zone in het landschap van toekomstige uitkomsten en je niet vasthouden aan een vaste marsroute op weg daarnaartoe. Ze bedoelt dus NIET politiek manoeuvreren.